

**DNA3
Focus Group
Fase 2
Experimentação**

conseguimos traçar um caminho, imaginar um futuro

diagnóstico - fiz-me parar e questionar muitas vezes como reajo (pessoalmente)

mais-valia olhar para a organização - o que podemos melhorar

coisas que dantes "não havia tempo" para fazer hoje conseguimos

conseguimos transmitir aquilo que somos

questionário forçou reflexão profunda - nunca tinha feito

"institucionalizou" momentos de reflexão necessários

forçou-nos a abrandar para refletir em vez de só fazer / agir / implementar

fase final - documentos, implementação de medidas = trabalho!

criar instrumentos para melhorar qualidade do trabalho

(angariação fundos) apoio na organização do trabalho, criação de instrumentos - já atingimos objetivos e vamos alterar plano agora

(angariação fundos) passamos de fazer de vez em quando para planear

marketing + angariação fundos - já temos projetos a correr, objetivos alcançados

criámos manual de funções

(angariação fundos) trabalho mais organizado, já estamos a colher resultados

ajudava entendimento das instituições

não poderemos estar presencialmente

Cercimarante - temos condições para implementar restante plano, mas melhor com apoio externo

incluimos ações em plano de atividades - vão ser cumpridas

o que mais valorizaram

obrigado à FENACERCI pelo convite para o projeto

envolvimento de outrxs - consultorxs externo (olhar diferente) + pessoas de várias equipas na organização

visão externa

pessoas envolveram-se - temos dinâmicas internas, mas nem sempre fácil arranjar tempo

muito orgulhoso

desenho do projeto bem feito

não foi "mais um projeto"

aprendi muito

adorei o trabalho!

podia ter corrido melhor

mas consultores não deixaram esmorecer

covid - momentos de crise interna dificultaram dedicar tempo

ter de escolher as medidas mais importantes (devíamos ter tempo para trabalhar todas as áreas)

difícil de escolher áreas prioritárias

continuidade pós-projeto

Cercicaper - precisamos mesmo de apoio externo, difícil de mudar mentalidades em alguns meses, medo que não nos consigamos unir para continuar (pós-verão!)

mas percebemos que fomos capazes, temos de ter motivação, estamos todos satisfeitos com o que conseguimos

acessível em qualquer altura

poupar tempo em viagens

pros e contras processo à distância

sugestões de melhoria / mudança

alongar o projeto (permite trabalhar mais medidas)

regime misto - presencial + online

incluir processo de apoio à certificação

avaliação em Dezembro - motivador

numa palavra / frase...

cooperação entre todxs

desafio e melhoria

inovação e participação

união e envolvimento organizacional

desafio e melhoria

inovação reforço do trabalho em grupo

mais-valia conhecimento

mais-valia

inovação criatividade

envolvimento institucional

reflexão critica melhoria desenvolvimento

sustentabilidade - o pilar

dinâmica diferente: 1 dia inteiro de trabalho diferente de deixar tarefas em reunião de 1 hora que eram realizadas nos dias seguintes

reuniões mais produtivas e focadas - não se perdeu tempo com outras coisas

falta contacto pessoal - estimulante

gestão do processo em teletrabalho mais desafiante

falta do presencial - conhecimento da dinâmica da instituição

necessidades para implementação autónoma

apoio externo necessário - 1/2 anos - para mudar atitudes