

## Parceiros

**Lebenshilfen** Soziale Dienste GmbH (LH SD GmbH), Austria (AT)  
<http://lebenshilfen-sd.at>



**CUDV** Center for qualifying, work and social care, Crna na Koroškem, Slovenia (SL)  
<http://www.cudvcrna.si/>



**FENACERCI** Federação Nacional de Cooperativas de Solidariedade Social, Portugal (PT)  
<http://www.fenacerci.pt/>



**GORABIDE**, Biscay Association in favour of people with intellectual disabilities, Spain (ES)  
<https://gorabide.com/>



**Leben mit Behinderung Hamburg** Sozialeinrichtungen gGmbH, Germany (DE)  
<https://www.lmbhh.de/>



Visite o sítio internet do projeto:  
[www.coesi-project.eu](http://www.coesi-project.eu)



Projeto número: 2017-1-AT01-KA204-035102

Programa: Erasmus+

Duração: Novembro 2017 - Outubro 2019

Coordenação: Lebenshilfen Soziale Dienste GmbH, Áustria (AT), <https://lebenshilfen-sd.at>

„O apoio da Comissão Europeia para a produção desta publicação não constitui um endosso do conteúdo que reflete apenas as opiniões dos autores, não podendo a Comissão ser responsabilizada por qualquer uso que possa ser feito das informações nele contidas.“



Photo: ©Christopher Mavric. Print: Rehadruk Graz, Layout: Georg Mohapp

**COESI**  
**Change Organisations to enable Social Inclusion**



Projeto número: 2017-1-AT01-KA204-035102

Programa: Erasmus+

Duração: Novembro 2017 - Outubro 2019

Coordenação: Lebenshilfen Soziale Dienste GmbH, Áustria (AT), <https://lebenshilfen-sd.at>

**„Você deve ser a mudança que deseja ver no mundo.“**

**Mahatma Gandhi**

## **Antecedentes do projeto**

A inclusão social é um dos principais princípios da Convenção das Nações Unidas sobre os Direitos das Pessoas com Deficiência.

Escolas, locais de trabalho, bairros e comunidades têm como objetivo a inclusão das pessoas com deficiência intelectual, e temos assistido a esforços conjuntos nesse sentido. No entanto, ainda existem muros que impedem estes cidadãos de estabelecerem relações com as outras pessoas e de participarem ativamente na sociedade.

As organizações que prestam serviços às pessoas com deficiência podem apoiar este processo e, desta forma, incentivar a participação ativa na sociedade com impactos positivos no desenvolvimento de relações significativas.

Ao fazê-lo, estas organizações enfrentam desafios em constante mudança na tentativa de alinhar as suas estruturas com a inclusão social:

Para além da necessidade de apoiar, proteger e dar segurança às pessoas com deficiência, têm também o dever de as capacitar para a participação social e o estabelecimento de relações significativas com outras pessoas. As abordagens centradas na pessoa provaram ser úteis no cumprimento desses objetivos, uma vez que dão primazia aos interesses e necessidades de cada pessoa. Os indivíduos estão sempre no centro dessas abordagens, e o seu papel de cidadãos é valorizado.

Ora, estes desafios em constante mudança obrigam a mudanças nas organizações.

## **Objetivos do projeto**

O objetivo geral do projeto COESI é colocar a auto-capacitação e a inclusão social das pessoas

com deficiência intelectual no centro da prestação do serviço, revelando e facilitando o processo de transformação organizacional das organizações prestadoras de serviços.

O COESI responde a este desafio a vários níveis.

- Os serviços prestados às pessoas com deficiência intelectual serão desenvolvidos de forma a promover ainda mais o estabelecimento de relações com o seu ambiente social.
- Serão criadas oportunidades adicionais de formação para especialistas no campo da deficiência.
- Serão formuladas estratégias e recomendações para os prestadores de serviços e para os decisores políticos.

Na conceção e desenvolvimento de todos os resultados do projeto COESI, serão envolvidos os órgãos de gestão, os profissionais e as pessoas com deficiência. O seu know-how e experiência são de valor crucial para o sucesso do projeto.

## **Produtos de projeto**

### **■ Ferramenta de auto-avaliação para prestadores de serviços**

A ferramenta de auto-avaliação permite uma análise qualitativa do grau de inclusão na respetiva organização e em serviços específicos. O foco é a interação entre as estruturas organizacionais e o desenvolvimento da inclusão social.

### **■ Ferramenta de avaliação para clientes**

Com esta ferramenta, as pessoas com deficiência podem avaliar o impacto dos serviços em relação aos parâmetros de inclusão social. Ao avaliar e analisar os serviços, os clientes desenvolvem a consciencialização dos indicadores de inclusão social.

### **■ Plano de ação para inclusão social**

O plano de ação combina os resultados das avaliações e propõe estratégias e recomendações para as organizações a diferentes níveis. Destina-se a apoiar as organizações a implementar adaptações de acordo com as suas necessidades..

## **■ Seminário para profissionais que prestam serviços**

Este seminário é desenvolvido como uma medida para a mudança de uma compreensão institucional da assistência para uma lógica de capacitação centrada na pessoa. Vai focar-se nas abordagens e atitudes centradas na pessoa e oferecerá novas estratégias para fornecer vários tipos de apoio.

## **■ Seminário para gestores e decisores**

Este seminário ajudará gestores e decisores a encontrar uma maneira produtiva de lidar com o processo de mudança e transformação, desde uma lógica institucional até a orientação estratégica para a inclusão social.

## **■ “Pronto para a inclusão” - formação para conselheiro**

Nesta formação, as pessoas com deficiência intelectual vão desenvolver competências adicionais para aconselhar as organizações em termos de inclusão social com base nos seus conhecimentos e experiências.

Os produtos estarão disponíveis em todas as línguas do projeto (EN, ES, DE, PT e SL) no sítio internet do projeto. No final do projeto, vão ser apresentados ao público em geral numa conferência.

## **Grupos-alvo do projeto**

- Pessoas com deficiência intelectual
- Profissionais que trabalham na área da deficiência
- Gestores e decisores
- Organizações prestadoras de serviços
- Políticos, stakeholders e redes